

Uchwała Nr 27/2019/2020
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nysie
z dnia 24 stycznia 2020 roku

w sprawie uchwalenia zmian
w „Regulaminie wynagradzania pracowników PWSZ w Nysie”

Działając na podstawie art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018, poz. 1668 z późn. zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1

Senat PWSZ w Nysie uchwała zmiany w *Regulaminie wynagradzania pracowników PWSZ w Nysie* (Pismo Okólne 36/2019 Rektora PWSZ w Nysie z dnia 20.12.2019 r.) jak poniżej:

1) W § 5 ust. 7 i 8 otrzymują brzmienie:

7. Wynagrodzenie pracownika jest przekazywane na jego rachunek bankowy, o ile pracownik nie złoży wniosku o wypłatę wynagrodzenia w gotówce.
8. Na wniosek pracownika wynagrodzenie wypłacane jest w gotówce w Kwesturze w budynku Rektoratu przy ul. Armii Krajowej 7, w pokoju nr 3.

2) W § 6 ust. 2 dodaje się punkt 2a w brzmieniu:

2a) dodatek projektowy;

3) Wprowadza się § 10a w brzmieniu:

§ 10a Dodatek projektowy

1. Rektor, na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej lub z własnej inicjatywy, może przyznać pracownikowi dodatek projektowy.
2. Dodatek zadaniowy może być przyznany z tytułu czasowego powierzenia dodatkowych zadań. Dodatek projektowy jest w całości finansowany ze środków zewnętrznych przewidzianych na realizację projektu.
3. Dodatek projektowy przyznaje się jednorazowo lub na czas określony.
4. Dodatek projektowy nie przysługuje za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem urlopu.
5. Rada Uczelni może przyznać Rektorowi dodatek projektowy na zasadach, o których mowa w ust. 2-4.

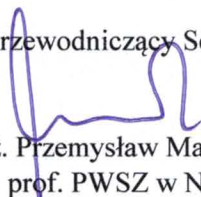
4) Załącznik nr 3 otrzymuje postać (jak w załączeniu)

5) Załącznik nr 5 otrzymuje postać (jak w załączeniu)

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu


dr inż. Przemysław Malinowski,
prof. PWSZ w Nysie

TABELA

STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH
I MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI

Lp.	Grupa stanowisk	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
		Wykształcenie	Liczba lat pracy	
1.	Kanclerz	wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	4500
2.	Kwestor	wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	4000
3.	Zastępca Kanclerza	wyższe	6	3800
4.	Kierownik jednostki administracyjnej	wyższe	6	3300
5.	Zastępca kierownika jednostki administracyjnej	wyższe	4	3000
6.	Starszy specjalista ds. administracyjnych	wyższe	3	3000
7.	Specjalista ds. administracyjnych	średnie	-	2800
8.	Starszy specjalista ds. ekonomicznych	wyższe	3	3000
9.	Specjalista ds. ekonomicznych	średnie	-	2800
10.	Starszy specjalista ds. technicznych	wyższe	3	3000
11.	Specjalista ds. technicznych	średnie	-	2800
12.	Starszy specjalista informatyk	wyższe	3	3000
13.	Specjalista informatyk	średnie	-	2800
14.	Starszy specjalista ds. badań	wyższe	3	3000
15.	Specjalista ds. badań	wyższe	-	2800
16.	Laborant	średnie	-	2600

TABELA

STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH

I MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH

Lp.	Wymagania kwalifikacyjne	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1.	Robotnicy bez przygotowania zawodowego	2600
2.	Robotnicy przyuczeni, posiadający umiejętności fachowe w zakresie potrzebnym do wykonywania prac o charakterze pomocniczym	2600
3.	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie, konserwator	2600
4.	Robotnicy posiadający przygotowanie zawodowe do wykonywania samodzielnej pracy o charakterze złożonym, konserwator	2600
5.	Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, w zakresie którego wykonują samodzielnie trudne i precyzyjne prace, elektryk	2650
6.	Kierowca samochodu – według odrębnych przepisów	2600