

Uchwała Nr 49/2022/2023
Senatu Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Nysie
z dnia 16 czerwca 2023 roku

w sprawie uchwalenia zmian
w *Regulaminie wynagradzania pracowników*
Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Nysie

Działając na podstawie art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. 2023 poz. 742) oraz § 22 pkt 1 *Statutu PANS w Nysie*, uchwała się, co następuje:

§ 1

Senat PANS w Nysie uchwała zmiany w *Regulaminie wynagradzania pracowników Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Nysie* (Pismo Okólne 4/2023 Rektora PANS w Nysie z dnia 12.04.2023 r.) jak poniżej:

- 1) *Załącznik nr 8* otrzymuje postać (jak w załączeniu)
- 2) *Załącznik nr 9* otrzymuje postać (jak w załączeniu)

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

/podpisano elektronicznie/
Rektor
dr inż. Przemysław Malinowski, prof. ucz.

ZASADY I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Nysie nalicza środki na nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku w wysokości 2% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.
2. Naliczane środki na nagrody stanowią wyodrębnioną pozycję w planie finansowym Uczelni na dany rok kalendarzowy.

§ 2

Nagrody są przyznawane w następujących kategoriach:

- 1) za osiągnięcia naukowe, artystyczne,
- 2) za osiągnięcia dydaktyczne,
- 3) za działalność organizacyjną na rzecz Uczelni,
- 4) za całokształt dorobku, o którym mowa w pkt 1-2.

§ 3

Nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich za osiągnięcia wymienione w § 2 uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym złożenie wniosku są przyznawane za:

- 1) uzyskanie stopni naukowych i tytułów naukowych,
- 2) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe i artystyczne udokumentowane:
 - a) publikacjami naukowymi mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
 - b) pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi, charakteryzującymi się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu lub wyróżniającymi się pracami artystycznymi,
- 3) kształcenie kadr naukowych potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki, pełnienie funkcji promotora, konsultanta i opiniodawcy innych prac naukowych lub artystycznych oraz kierowanie młodą kadrą w zakresie dyscyplin artystycznych,
- 4) konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych,
- 5) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych, nowoczesnych metod nauczania lub programów nauczania,
- 6) opracowanie wniosków projektów badawczych, które uzyskały wsparcie finansowe z instytucji krajowych lub zagranicznych,
- 7) organizację konferencji i seminariów naukowych o zasięgu ogólnopolskim lub międzynarodowym.

§ 4

1. Rektor, w ramach środków przydzielanych mu do dyspozycji, przyznaje nauczycielom akademickim nagrody indywidualne lub zespołowe I, II, III stopnia.
2. Wysokość nagrody ustala się w relacji do minimalnej stawki wynagrodzenia profesora, określonego przez Ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego, obowiązującego na dzień 31 stycznia roku, w którym zostaje przyznana nagroda.
3. Wysokość nagrody indywidualnej wynosi:

I stopnia	- nie więcej niż dwukrotność stawki,
II stopnia	- nie więcej niż półtorej stawki,
III stopnia	- nie więcej niż jedna stawka,

określonej w ust. 2.
4. Wysokość nagrody zespołowej wynosi:

I stopnia	- nie więcej niż czterokrotność stawki,
II stopnia	- nie więcej niż trzykrotność stawki,
III stopnia	- nie więcej niż dwukrotność stawki,

określonej w ust. 2.
5. Wysokość nagrody za całokształt dorobku ustala Rektor.
6. W ramach przyznanej nagrody zespołowej, podział pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób z tym, że wysokość nagrody przypadającej na jednego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej.
7. Nauczyciel akademicki może otrzymać w danym roku kalendarzowym jedną nagrodę.

§ 5

1. Wnioski o przyznanie nagród zespołowych i indywidualnych składają kierownicy jednostek organizacyjnych do Działu Spraw Osobowych w nieprzekraczalnym terminie do dnia 30 kwietnia każdego roku.
2. Rektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

§ 6

1. Wnioski o nagrodę Rektora, o których mowa w niniejszym Regulaminie, opiniuje Komisja ds. Nagród i Odznaczeń powołana przez Rektora.
2. Rektor podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody nauczycielom akademickim, biorąc pod uwagę opinię Komisji.
3. Nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich wypłacane są w dniu 1 czerwca z okazji rocznicy utworzenia PANS w Nysie.
4. Termin wypłaty nagród może ulec przesunięciu, jednak nie dłużej niż o 30 dni od daty uchwalenia przez Senat planu rzeczowo-finansowego Uczelni na rok, w którym następuje wypłata.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Rektora, otrzymuje oryginał dyplomu, a kopię dyplomu umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 7

W danym roku akademickim nauczycielowi akademickiemu z tego samego tytułu może być przyznana jedna nagroda indywidualna lub zespołowa – Ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego albo Rektora.

Zasady szczegółowe

§ 8

1. Fundusz przeznaczony na nagrody Rektora jest podzielony pomiędzy jednostki organizacyjne proporcjonalnie do liczby zatrudnionych w nich nauczycieli akademickich w przeliczeniu na etaty, według stanu na dzień 31 grudnia roku, za który przyznawana jest nagroda. Co najmniej 20% funduszu pozostawia się jako rezerwę Rektora, w wysokości określonej corocznie przez Rektora. Wnioski jednostek organizacyjnych nie powinny sumarycznie przekraczać wyznaczonych limitów wynikających z tego podziału.
2. Zaleca się wyróżnianie, przez wnioskowanie o nagrody, za osiągnięcia dydaktyczne, a w szczególności: opracowanie podręczników dydaktycznych, skryptów, nowych stanowisk laboratoryjnych, itp.
3. Wnioski o nagrodę Rektora składa Kierownik jednostki organizacyjnej.
4. Wnioski o nagrody Rektora powinny być sporządzane według wzorów, stanowiących *Załączniki 1 i 2*.
5. Do wniosku o nagrodę Rektora należy dołączyć:
 - streszczenie pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku, nieprzekraczający 1 strony maszynopisu,
 - opinię Kierownika jednostki organizacyjnej.
6. Po zaopiniowaniu przez Komisję ds. Nagród i Odnaczeń lista osób przedstawionych do nagród Rektora (bez proponowanej wysokości kwot nagrody) powinna być podana do publicznej wiadomości. Ewentualne odwołania przyjmuje Kierownik jednostki organizacyjnej w ciągu 7 dni od ogłoszenia listy.
7. Wnioski, zgodnie z wzorami podanymi w *Załącznikach 1 i 2*, należy składać w Dziale Spraw Osobowych w terminie do dnia 15 marca każdego roku.
8. Podstawą wniosku o nagrodę **za osiągnięcia naukowe, artystyczne** powinny być istotne osiągnięcia kandydata opublikowane lub wdrożone do praktyki w ciągu roku poprzedzającego rok wystąpienia z wnioskiem. Wnioski te powinny zawierać informację, czy wnioskowana do nagrody praca stanowi element wieloletniej pracy naukowej kandydata. Zgłoszona do nagrody Rektora praca doktorska musi być obroniona w roku, za który przyznaje się nagrody.
9. Wnioski dotyczące nagród **za osiągnięcia naukowe w zakresie kształcenia kadr** należy uzasadnić, wymieniając:
 - tytuły zakończonych i obronionych prac doktorskich i nazwiska osób, których kandydat był promotorem, z zaznaczeniem prac nagrodzonych lub wyróżnionych, a także nagrodzonych nagrodą Rektora,
 - nazwiska osób, które w toku bezpośredniej współpracy z kandydatem uzyskały stopnie naukowe doktora habilitowanego, lub tytuły naukowe, z podaniem miejsc ich aktualnego zatrudnienia,
 - dane dotyczące wzorowego kierowania seminariami naukowymi i studiami doktoranckimi.
10. Wnioski o przyznanie nagród **za osiągnięcia dydaktyczne** powinny dotyczyć konkretnych osiągnięć kandydata, do których zaliczyć należy m.in.:
 - aktywny udział w realizacji procesu dydaktycznego i stosowanie nowoczesnych metod nauczania, a także uzyskanie wyróżnień w konkursach dydaktycznych, prowadzenie wykładów popularno-naukowych, itp.,
 - opracowanie programów studiów dla nowych kierunków i specjalności, przygotowanie wniosków o nadanie uprawnień do prowadzenia studiów,
 - opracowanie i realizację nowych laboratoriów dydaktycznych, opracowanie lub stosowanie nowoczesnych pomocy dydaktycznych, przewodników metodycznych itd., pozytywnie ocenianych w zakresie ich poziomu i przydatności w procesie dydaktycznym,

- wyróżniające się inicjatywy i aktywność opiekuna grupy studenckiej, roku studiów, praktyk, domu studenckiego, klubu studenckiego, itp. oraz współpraca w tym zakresie z organizacjami studenckimi,
 - twórczy udział w rozwoju studenckiego ruchu naukowego, opieka nad kołem naukowym lub inną formą studenckiego ruchu naukowego (np. studencko-asystenckim zespołem naukowo-badawczym), udział w organizacji obozów naukowo-badawczych, itp. (podać konkretne osiągnięcia kół naukowych lub innych form studenckiego ruchu naukowego), opieka nad studentami studiującymi według indywidualnych programów, o ile uzyskali oni wyróżniające się wyniki w studiach,
 - twórczy wkład w przygotowanie i doskonalenie pedagogiczne młodej kadry naukowej,
 - uzyskanie wyróżnień i nagród przez studentów i nauczycieli akademickich za prace, których opiekunem był kandydat.
11. W przypadku, gdy podstawą przyznania nagrody jest **autorstwo lub współautorstwo wyróżniającego się podręcznika lub skryptu**, do wniosku dołączyć należy recenzje zebrane w toku procesu wydawniczego lub opinie co najmniej dwóch specjalistów (z tytułem lub stopniem naukowym dra hab.) z danej dziedziny – nie mogą to być recenzje lub opinie napisane na prośbę autora podręcznika lub skryptu. W uzasadnieniu do wniosku należy wskazać, w jakim zakresie podręcznik lub skrypt odpowiada lub jest zbliżony do obowiązujących planów i programów studiów. Należy zgłaszać wnioski dotyczące pierwszego wydania podręczników i skryptów. Zgłoszenie wniosku o przyznanie nagrody dla autora(ów) pozycji wznowionej może mieć miejsce jedynie wówczas, gdy zostały wprowadzone istotne zmiany i uzupełnienia, które należy w uzasadnieniu wniosku szczegółowo scharakteryzować. W takim przypadku należy wskazać, czy poprzednie wydanie(a) było(y) wyróżnione nagrodą (jeżeli tak, to kiedy i którego stopnia).
 12. Podstawą do wystąpienia o nagrodę mogą być również istotne przedsięwzięcia organizacyjne, które spowodowały wyraźną poprawę warunków pracy dydaktycznej Uczelni, przyczyniły się do wydatnej poprawy wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych w jednostkach Uczelni.
 13. Dla przygotowywanych wniosków o przyznanie nagród zespołowych obowiązują wszystkie omówione wyżej kryteria szczegółowe, a ponadto należy wykazać faktycznie zespołowy charakter pracy zakończonej realizacją wspólnego dzieła. We wniosku należy wymienić wszystkie osoby uczestniczące w pracy, bez względu na miejsce ich zatrudnienia, z tym, że wniosek o przyznanie nagrody powinien dotyczyć jedynie głównych wykonawców i dokładnie informować o miejscu zatrudnienia osób niebędących nauczycielami akademickimi PWSZ w Nysie. Wniosek powinien zawierać proponowany podział procentowy wnioskowanej nagrody pomiędzy członków zespołu będących nauczycielami akademickimi Uczelni, jednak w wysokości nie mniejszej niż 10% dla jednej osoby. Współwykonawcom, niezatrudnionym w Uczelni, wykazuje się 0% udziału w nagrodzie. W przypadku zgłoszenia tej samej osoby zarówno do nagrody indywidualnej jak i zespołowej należy ten fakt zaznaczyć w obydwu wnioskach.

.....
/nazwa jednostki organizacyjnej Uczelni/

WNIOSEK

o przyznanie indywidualnej nagrody Rektora PANS w Nysie

stopnia

za rok

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody indywidualnej za osiągnięcia w kategoriach/za:

.....

.....
/Tytuł pracy, podręcznika, skryptu, innego osiągnięcia naukowego, dydaktycznego lub artystycznego/

1. Tytuł i stopień naukowy, nazwisko i imię

.....

2. Zajmowane stanowisko

.....

3. Informacja, czy osoba, której wniosek dotyczy, kandyduje do nagrody Rektora z innego tytułu

.....

4. Krótkie uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....
/pieczęć i podpis wnioskodawcy/

Załączniki:

do Zasad i trybu przyznawania nagród Rektora dla **nauczycieli akademickich**

.....
/nazwa jednostki organizacyjnej Uczelni/

WNIOSEK

o przyznanie zespołowej nagrody Rektora PANS w Nysie
stopnia
za rok

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody zespołowej za osiągnięcia w kategorii:

.....

.....
/tytuł pracy, podręcznika, skryptu, innego osiągnięcia naukowego, dydaktycznego lub artystycznego/

Lp.	Nazwisko i imię tytuł i stopień naukowy	Stanowisko	Specjalność naukowa	Główne miejsce pracy w Uczelni (poza Uczelnią)	Wymiar zajęć w Uczelni	Udział w nagrodzie w %

Krótkie uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....

.....
/pieczęć i podpis wnioskodawcy/

Załączniki:

ZASADY I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA DLA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI

§ 1

1. Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Nysie nalicza środki na nagrody Rektora dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w wysokości 1% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Naliczane środki na nagrody stanowią wyodrębnioną pozycję w planie finansowym Uczelni na dany rok kalendarzowy.
3. W ramach utworzonego funduszu wydziela się kwotę pozostającą w dyspozycji Rektora w wysokości nieprzekraczającej 10% środków funduszu. Rektor może w całości przeznaczyć ją na nagrody za osiągnięcia dla szczególnie wyróżniających się pracowników niebędących nauczycielami akademickimi lub przekazać do podziału.

§ 2

Nagrody Rektora są przyznawane raz w roku za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej z roku poprzedniego.

§ 3

1. Fundusz przeznaczony na nagrody Rektora jest podzielony pomiędzy jednostki organizacyjne proporcjonalnie do liczby zatrudnionych w nich pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Wnioski jednostek organizacyjnych nie powinny sumarycznie przekraczać wyznaczonych limitów wynikających z tego podziału.
2. Wnioski o przyznanie nagród składają kierownicy komórek organizacyjnych Uczelni poprzez bezpośredniego przełożonego Kanclerzowi w nieprzekraczalnym terminie do dnia 30 kwietnia każdego roku. Kanclerz przekazuje wnioski, wraz z proponowanymi kwotami nagród, do zaopiniowania Komisji ds. Nagród i Odznaczeń.

§ 4

Nagrody Rektora dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi mają charakter uznaniowy i są przyznawane za:

- a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych przydatnych na danym stanowisku pracy (studia, kursy, szkolenia),
- b) wykonywanie konkretnych zadań znacznie wykraczających poza zakres zwykłych obowiązków służbowych (opisać jakich),
- c) wykonywanie zadań o szczególnie istotnym dla Uczelni znaczeniu (opinie zewnętrznych komisji takich jak: Polska Komisja Akredytacyjna, inne),
- d) stosowanie nowych, korzystnych rozwiązań podnoszących jakość i efektywność pracy,
- e) wykonywanie z własnej inicjatywy ważnych zadań na rzecz Uczelni, wykazujących dbałość o jej wizerunek,
- f) terminowość realizacji zadań i dokładność wykonywanej pracy,
- g) wyróżniające się wykonywanie ogółu obowiązków służbowych wynikających z zakresu czynności pracownika.

§ 5

1. Nagrody mogą być przyznawane pracownikom pozostającym w zatrudnieniu w PANS w Nysie co najmniej jeden rok, za który przysługuje nagroda.
2. Nagroda nie może być przyznana pracownikowi, który w okresie objętym nagrodą był nieobecny w pracy przez okres powyżej 3 miesięcy (chorobowe, urlop wychowawczy i bezpłatny).
3. Pracownicy, którzy zostali ukarani karami dyscyplinarnymi, nie mogą być nagradzani przed upływem roku od daty ukarania.
4. Przyznając nagrodę, uwzględnia się specyfikę pracy na danym stanowisku.
5. Zasłużonym pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, kończącym pracę w Uczelni w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, mogą być przyznane nagrody za całokształt pracy w Uczelni. Wysokość nagrody określa Rektor.

§ 6

1. Rektor z własnej inicjatywy, w terminie innym niż określony w § 3, podając uzasadnienie, może przyznać nagrodę dla każdego pracownika niebędącego nauczycielem akademickim w ramach środków, o których mowa w § 1 pkt 3.
2. Rektor z własnej inicjatywy przyznaje nagrodę Kanclerzowi Uczelni.

§ 7

1. Wysokość nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi nie może przekroczyć minimalnego wynagrodzenia profesora, określonego przez Ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego, obowiązującego na dzień 31 stycznia roku, w którym zostaje przyznana nagroda.
2. Pracownik niebędący nauczycielem akademickim może otrzymać w danym roku kalendarzowym tylko jedną nagrodę.
3. Pismo gratulacyjne o przyznaniu nagrody jest umieszczone w aktach osobowych pracownika.
4. Wniosek o nagrodę należy sporządzać wg wzoru stanowiącego *załącznik 1*.
5. Nagrody Rektora PANS w Nysie dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wypłacane są w dniu 1 czerwca z okazji rocznicy utworzenia PANS w Nysie.
6. Termin wypłaty nagród może ulec przesunięciu, jednak nie dłużej niż o 30 dni od daty uchwalenia przez Senat planu rzeczowo-finansowego Uczelni na rok, w którym następuje wypłata.

.....
(komórka organizacyjna)

.....
(data)

WNIOSEK

o przyznanie nagrody indywidualnej
Rektora PANS w Nysie

dla

.....
(nazwisko i imię, nazwa komórki organizacyjnej - stanowisko)

Propozycja wysokości kwoty nagrody: (słownie:)

Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)